



ЈЗУ ДОМ ЗДРАВЉА ДОБОЈ

НАЦРТ

Централа +387 53 490 300  
Телефон: +387 53 490 303  
Факс : +387 53 490 301  
E-mail: [info@domzdravljadoboj.ba](mailto:info@domzdravljadoboj.ba)

**ПРОГРАМ РАДА ЈЗУ ДОМ ЗДРАВЉА ДОБОЈ  
ЗА 2026. ГОДИНУ**

[www.domzdravljadoboj.ba](http://www.domzdravljadoboj.ba)

## 1. УВОД

Основна дјелатност јавне здравствене установе Дом здравља Добој (у даљем тексту Дом здравља) је обезбјеђивање и пружање услуга примарне здравствене заштите и збрињавање ургентних стања за сва лица на подручју Града Добоја. Дом здравља пружа и дио услуга консултативно – специјалистичке здравствене заштите осим осигураника са подручја Града Добоја и за осигуранике и становнике општине Станари и Петрово.

У односу на врсту здравствених услуга Дом здравља пружа основне услуге дијагностике, лијечења, промоције здравља, као и услуге превенције и раног откривања обољења.

Услуге из области примарне здравствене заштите пружају се првенствено путем амбуланти и тимова породичне медицине, а остале услуге које пружа Дом здравља су из области рендген, ултразвучне, лабораторијске дијагностике, стоматолошке услуге, хигијенско – епидемиолошке услуге, консултативно специјалистичке услуге, услуге из области заштите менталног здравља и физикалне рехабилитације у заједници и услуге из области ургентне медицине.

Програм рада одређене јавне установе се превасходно доноси како би се обезбиједило континуирано пословање уз перманентно унапређење квалитета услуга. Конкретно за Дом здравља основни циљеви доношења програма су:

1. обезбјеђивање и пружање здравствене заштите у складу са прописима за подручје за које је надлежан Дом здравља,
2. инвестиционо и редовно текуће одржавање објеката Дома здравља у граду и амбуланти породичне медицине на терену,
3. набавка медицинске опреме и основних средстава.

Поред ових приоритетних циљева, свакако је неопходно водити константну бригу о запосленим, њиховим компетенцијама и развоју њихових знања кроз додатна усавршавања.

## 2. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ

Дом здравља планирање, обезбјеђивање и пружање здравствене заштите заснива на стандардима и нормативима здравствене заштите, који се односе на укупан број осигураника односно становника, број и старосну структуру регистрованих осигураних лица, нормативима стручних тимова по дјелатностима, неопходну медицинску опрему и просторне услове и капацитете. Према подацима Републичког завода за статистику, по попису становништва из 2013. године на територији Града Добоја има 68.514 становника. Број регистрованих/верификованих осигураних лица у тимовима породичне медицине који су регистровани у Служби породичне медицине ЈЗУ Дом здравља Добој је укупно 34.097 осигураника.

### 2.1. СЛУЖБА ПОРОДИЧНЕ МЕДИЦИНЕ

У наредној неопходно је очувати квалитет здравствених услуга, како би се задржали постојећи и привукли нови осигураници, чији број директно утиче на финансирање јавне здравствене установе. Највећи број услуга које се пружају пацијентима, односи се на услуге Службе породичне медицине (СПМ) те је стога кључно да се највећи фокус стави рад наведене службе. Када је ријеч о услугама у следећој табели је дат преглед врста и броја услуга које се планирају пружити у току 2026. године у СПМ.

Врста и број услуга у СПМ

Р.Б.	УСЛУГА	КОЛИЧИНА
1.	Први преглед доктора медицине	127 500
2.	Контролних прегледа доктора	73 500
3.	Систематски преглед дјетета са обрадом података	1 300
4.	Електрокардиографско снимање	3 000
5.	Давање интрамускуларне, субкутане, интравенске инјекције, палситање брауниле	18 500
6.	Давање инфузије	7 000
7.	Инхалација	2 000
8.	Глукоза по узорку- мјерена глюкометром	1 000
9.	Обрада ране са шавом и превијањем	1 800
10.	Обрада ране без шавова са превијањем	12 500
11.	Инцизија мањег апцеса	25
12.	Скидање шавова или копчи са тоалетом и превијањем	700
13.	Привремено збринавање( стављање имобилизацијског завоја)прелома и других повреда екстремитета	52
14.	Обрада опекотина са превијањем	130
15.	Одстрањивање страног тијела из носа и уха	50
16.	Катетеризација мокраћне бешике	200
17.	Посјета медицинске сестре породиљи и новорођенчету уз обраду пупка, његу усне дупље, коже код	35

	новориђенчета, подука мајки о хигијени и исхрани новорођенчета и физикални преглед дојки породиље	
18.	Испирање уха	980
19.	Оксигенотерапија	100
20.	Одлазак у кућну посјету до 5км	1 300
21.	Одлазак у кућну посјету преко 5км	200
22.	Телефонске консултације-доктор/сестра	17 000
23.	Екстракција крпеља	80
24.	Холтер крвног притиска	250

С циљем унапређења квалитета услуга које се пружају у оквиру СПМ у току наредне године неопходно је фокусирати се на следеће области:

- развој и стручно усавршавање запослених,
- проширивање капацитета породичне медицине кроз праћење старосне структуре запослених и запошљавање нових стручних кадрова,
- подршка раду Едукативног центра из области породичне медицине, као научно-наставне базе Медицинског факултета у Бања Луци и његов даљи развој,
- обезбјеђивање адекватних материјално техничких услова,
- успостављање додатних комерцијалних услуга базираних на специфичним знањима запослених,
- јачање капацитета Мултидисциплинарног центра за промоцију здравља и превенцију стања, повреда и болести.

Развој и стручно оспособљавање запослених подразумева континуирано упућивање запослених на додатне едукације, али и на специјализације из области породичне медицине. Јако је битно да тимови породичне медицине буду у највећој мјери попуњени специјалистима породичне медицине, као и медицинским техничарима који су прошли едукацију из области породичне медицине и који су компетентни да обављају повјерене послове. У току следеће године неопходно је на специјализацију упутити два доктора медицине, али и обезбиједити адекватне замјене како не би дошло до проблема у пружању здравствене заштите.

Осим специјализација неопходно је у току 2026. године омогућити свим докторима, специјалистима и докторима медицине, учешће на разним стручним конференцијама, радионицама, едукацијама које ће за резултати имати оснаживање њихових стручних знања и у одређеним случајевима проширивање спектра услуга које се пружају у оквиру Службе породичне медицине. Такође, старосна структура запослених налаже да се на вријеме планирају кадрови, како не би долазило до озбиљних поремећаја у раду службе и како би се на вријеме обезбиједиле замјене за све запослене који одлазе у старосну пензију.

Подршка раду Едукативног центра из области породичне медицине и његов даљи развој подразумева обезбјеђивање материјалних и техничких ресурса за несметан рад, али и довољну сатисфакцију менторима да своја знања пренесу на будуће специјалисте породичне медицине. Овај сегмент укључује и активну улогу менаџмента установе, који

својим активностима може да анимира друге установе да своје докторе упућују на специјализацију у ову област медицине. Рад и знања која се преносе морају бити на високом нивоу уз одржавање сталне сарадње са катедром за породичну медицину на Медицинском факултету у Бања Луци, по чијим смјерницама се изводи настава. У оквиру Едукативног центра планирано је организовање мјесечних предавања, радионица и семинара који ће бити акредитовани од стране Министарства здравља и социјалне заштите Републике Српске, с циљем да медицински радници стекну обавезне бодове за обнову лиценце. Такве активности ће бити од велике помоћи у континуираном образовању и усавршавању здравствених стручњака. Поред тога, предвиђено је обезбеђивање приступа најновијим медицинским текстовима, који неће бити старији од двије године. Многе релевантне медицинске базе података, као и одређени мјесечни медицински часописи, захтевају претплату, те је то важан корак за одржавање актуелности информација. Истовремено, планира се набавка стручне медицинске литературе за Едукативни центар, која ће бити на располагању свим заинтересованим здравственим радницима. Осим тога, предвиђено је обиљежавање значајних датума, као што су дани превенције одређених болести, у циљу промоције здравља и подизања свијести јавности. Ове здравствено-промотивне активности захтевају ангажовање медицинских сестара, љекара и других стручних сарадника, као и сарадњу са различитим организацијама и групама. Такође, један од важних циљева је едукација медицинских сестара и техничара у складу са прописаним стручним компетенцијама, што ће им омогућити да пружају квалитетније здравствене услуге. Поред тога, организоваће се и едукације за становништво у теренским амбулантама, као и у сарадњи са школама, вртићима и невладиним организацијама, како би се допрло до што ширег круга људи.

Успостављање додатних комерцијалних услуга базираних на специфичним знањима запослених је уско везано са развојем кадрова и њихових компетенција. Потребно је подржати све оне активности које за резултат имају стицање нових знања која се могу претворити у додатне услуге и приходе здравствене установе. То могу бити супспецијализације из области предвиђених за специјалисте породичне медицине, али и друге едукације које нису препознате Цјеновником Фонда здравственог осигурања.

## **2.2. МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОМОЦИЈУ ЗДРАВЉА И ПРЕВЕНЦИЈУ СТАЊА, ПОВРЕДА И БОЛЕСТИ**

С обзиром да је у претходном периоду формиран битно је извршити јачање капацитета Мултидисциплинарног центра за промоцију здравља и превенцију стања, повреда и болести, кроз његову реорганизацију по угледу на друге европске центре који се баве истим пословима. Неопходно је запослити додатне кадрове, омогућити медицинским техничарима са виском стручном спремом да самостално спроводе активности и фокусирати се на кључне групе пацијената, код којих едукација и друге превентивне активности могу имати највећи утицај.

У току 2026. године планиране су следеће промотивне активности у оквиру Мултидисциплинарног центра:

1. Обиљежавање датума важних за здравље према постојећем Календару здравља, а у складу са препорукама Института за јавно здравље Републике Српске
2. Промотивне активности у складу са постојећим плановима свих служби у ЈЗУ Дом здравља Добој
3. Промотивне активности са акцентом на руралне дијелове града и предшколске и школске установе

Такође, урађен је и План превентивних активности за 2026.годину који укључује:

1. Превентивне активности за четири врсте болести а према шифрарнику и Цјеновнику Фонда здравственог осигурања Републике Српске и то дијабетес, кардиоваскуларне болести, депресија и карцином дебелог цријева.

Скрининг/рано откривање дијабетеса типа 2 – планирано 1800

Скрининг/рано откривање кардиоваскуларног ризика – планирано 900

Скрининг/рано откривање карцинома дебелог цријева – планирано 3300

Скрининг/рано откривање депресије – планирано 2800

2. Превентивне активности у сарадњи са Одјелом за класичну-конвенционалну, рентген и ултразвучну дијагностику и то стационарна мамографија и мамографија на терену са покретним мамографом у складу са планом скрининга на карцином дојке. Узимајући у обзир досадашње активности за период од 01.01.2025. до данас које подразумијевају број од 980 прегледа, план за наредну годину износи 1200 скрининг мамографија.
3. Превентивне активности у сарадњи са КСЗ Гинекологија и то скрининг на карцином грлица материце кроз узимање ПАПА брисева. Узимајући у обзир податке за период од почетка године до 22.10.2025. када је план активности рађен и који износи 628 ПАПА налаза, план активности за наредну годину је 1000 ПАПА налаза.

### 2.3. ЦЕНТАР ЗА МАЈКУ И ДИЈЕТЕ/ЦЕНТАР ЗА РАНИ РАСТ И РАЗВОЈ

У наредној години планиран је групни рад са дјецом која имају потешкоће у развоју, 150 групних савјетовања (рекреативна, арт терапија и музикотерапија) те индивидуални рад и провођење третмана за дјецу са потешкоћама у развоју 7900 услуга који ће укључити учешће свих професионалаца тима за дјецу и омладину, логопед, дефектолог, психолог, дјечији психијатар, медицинска сестра и социјални радник.

Такође, планирано је 750 систематских прегледа дјете (дојенчади, предшколске дјете и дјете пред упис у школу) старости од 0-6 година са циљем ране детекције потешкоћа и поремећаја у развоју.

Када је ријеч о превентивним и промотивним активностима у наредној години су планиране:

- Савјетовање родитеља о активностима за подстицање развоја код куће,
- Едукативне радионице и предавања за родитеље о значају раног учења и игре,

- Савјетовање родитеља (здрава исхрана, сан ,емоционални развој, успостављање рутина),
- Учешће у јавноздравственим кампањама и пројектима промоције здравог развоја,
- Упознавање родитеља и заједнице са значајем здравих стилова живота (значај правилне и здраве исхране и физичке активности за правилан раст и развој дјетета),
- Едукација родитеља о стиливима васпитања и важности ненасилне комуникације за развој дјетета,
- Унапређење знања и вјештина васпитно-образовних радника у погледу раног раста и развоја дјете,
- Сарадња са центром за социјални рад, предшколским установама, школама и невладиним организацијама,
- Промоција значаја редовне имунизације,
- Едукација у вези са значајем оралног здравља трудница и дјете (сарадња са стоматолошком службом),
- Систематски преглед у циљу ране детекције поремећаја говора у вртићима,
- У склопу програма“Брига за дјецу-заједничка одговорност и обавеза“ провођење бриге о дјецу са ризичним понашањем у основним и средњим школама кроз мултисекторске тимове запослених у Тиму за дјецу и омладину,
- Сарадња са ЈУ Центар за дјецу и омладину са сметњама у развоју кроз пројекат „Будућност“ везан за детекцију и третман дјете са развојном проблематиком,
- Обиљежавање датума по календару здравља са акцентом на Дан свјесности о аутизму, Међународни дан породице, Дјечија недјеља, Дан менталног здравља, Међународни дан логопеда,Свјетска недјеља дојења.

Како би се спровеле све планиране активности у наредној години је потребно унаприједити знања и вјештине здравствених радника и сарадника који пружају услуге ране интервенције као и здравствених радника и сарадника који обављају систематске прегледе дјете од рођења до шесте године.

## 2.4. СЛУЖБА ХИТНЕ МЕДИЦИНСКЕ ПОМОЋИ

Служба хитне медицинске помоћи збрињава ургентна стања за становнике на подручју Града Добоја, као и за дионицу аутопута 9. јануар на релацији Добој – Прњавор, те свим осталим лицима која се налазе у стањима хитне медицинске потребе. Како би несметано обављала своје задатке неопходно је да се одржи квалитет у два најбитнија сегмента:

- развој и стручно усавршавање запослених,
- обезбјеђивање квалитетних материјално техничких ресурса за потребе Службе.

Развој и стручно усавршавање запослених се прије свега односи на обезбјеђивање довољног броја квалитетних едукација из области ургентне медицине, које ће за резултат имати квалитетнији кадар спреман да правовремено реагује али и да знања подијели и са другим запосленим. Такође, едуковање запослених који би у даљем сегменту могли бити едукатори из одређених области на радионицама у организацији Дома здравља у Добоју а које ће бити понуђене радницима из других здравствених установа у окружењу. Едукације које су планиране да се обезбиједи за запослене у 2026. години су:

1. WINFOKUS ULTRASOUND LIFE SUPPORTЕ- базични и напредни курс из УЗВ дијагностике у хитним стањима
2. ETC – Европски траума курс
3. EPALS – Европски педијатријски курс напредног одржавања живота
4. Други конгреси и симпозијуми ургентне медицине организовани од стране домаћих и међународних удружења

Обезбјеђивање квалитетних материјално – техничких ресурса подразумијева адекватну бригу о возном парку и осталој опреми неопходној за несметано збрињавање пацијената. У наредном периоду битно је водити рачуна о старости и замјени дотрајалих аутомобила и друге медицинске опреме. Током 2026. године Дом здравља Добој ће покушати да уз помоћ сопствених и донаторских средстава обезбиједи једно санитарско и једно путничко возило која ће се користити у редовном пружању услуга СПМ И СХМП. Такође, у сарадњи са оснивачем, Градом Добојем, планирана је набавка једног мобилног УЗВ уређаја који би био кориштен током пружања услуга СХМП.

## 2.5. СЛУЖБА ЗА ПРЕВЕНТИВНУ, ДЈЕЧИЈУ И ОПШТУ СТОМАТОЛОГИЈУ

Када је ријеч о служби за стоматологију, неопходно је водити адекватну бригу о запосленим, обезбиједити квалитетне материјално – техничке ресурсе и наставити развијати сарадњу са другим домовима здравља у циљу уговарања услуга које они немају у својим установама. Ту се прије свега мисли на услуге ортодонције и стоматолошке протетике, које се уговарају са домовима здравља Шамац, Петрово и Брод, а што је планирано и током 2026. године. Такође, неопходно је наставити сарадњу са Заводом за стоматологију Републике Српске, која ће резултовати отварањем амбуланте за оралну хирургију у Дому здравља у Добоју. Отварањем ове амбуланте омогућиће се јефтиније и једноставније лечење пацијената у Добоју без потреба да се за те врсте интервенција иде у Бања Луку. Брига о запосленим укључује додјељивање специјализација као и додатне обуке и едукације у складу са потребама становништва. Обезбјеђивање материјално – техничких ресурса се односи на услове рада и обнову стоматолошке опреме, кроз донације и сопствена средства.

## 2.6. ЦЕНТАР ЗА ЗАШТИТУ МЕНТАЛНОГ ЗДРАВЉА

Центар за заштиту менталног здравља према нормативима здравствене услуге, осим становника града Добоја, пружа и за становнике са подручја општина Модрича, Брод, Петрово и Станари. У наредној години потребно је одржати постојећу сарадњу, али и покушати остварити нове контакте којима би се услуге које пружају прошириле и на нека друга подручја у окружењу. Такође, потребно је очувати постојећи и стварати нови едукован кадар који ће моћи изаћи на крај са све већим изазовима и потребама овог центра. Планирано је да се у 2026. години изврши 19000 услуга које ће се односити како на одрасле тако и на дјецу и омладину.

Кључне активности у 2026. години односиће се на следеће области:



- Превенција психичких поремећаја и ризичних понашања,
- Унапређење менталног здравља дјеце и младих основних и средњих школа кроз јачање здравих потенцијала циљних група и превенцију ризичних понашања,
- Превенција говорно језичких поремећаја код дјеце предшколског и раног школског узраста у складу са планом превентивних активности,
- Превенција стигме кроз обиљежавање новогодишњих празника и других значајних датума за кориснике са психотичним поремећајима и дјеце са посебним потребама,
- Превенција синдрома сагоријевања на радном мјесту кроз едукације и радионице које имају за циљ јачање тима, комуникације у тиму и позитивне атмосфере
- Друге области које за циљ имају промоцију значаја унапређења менталног здравља и здравих животних стилова.

Да би успјешну спровели све планиране активности неопходно је перманентно улагати у образовање кадрова. С тим у вези планиране су сљедеће едукације за запослене у Центру за ментално здравље које укључују посјете разним конгресима, симпозијумима и семинарима:

1. Едукације из области дефектологије – Дани дефектолога,
2. Семинари и едукације на тему аутизма,
3. Реедукација психомоторике,
4. Едукацију за примјену Развојног теста Чутурић,
5. Едукације везане за рани раст и развој,
6. Едукација за примјену Винеланд лествице адаптивног понашања,
7. Едукација „Основни принципи примјењене анализе понашања (АБА)“,
8. Други симпозијуми и конгреси из области менталног здравља дјеце и одраслих.

## 2.7. ЦЕНТАР ЗА ФИЗИКАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ У ЗАЈЕДНИЦИ

Центар за физикалну рехабилитацију у заједници у наредном периоду захтијева одређена улагања у материјално – техничка средства, као и у додатну едукацију кадрова. Под материјално техничким средствима подразумијева се проширење капацитета и повећање простора за рад са пацијентима. Наиме, у последњем периоду прилив пацијената у ову службу се драстично повећао и значајно премашује број који је процијењен стандардима и нормативима. С тим у вези направљен је план проширења капацитета Центра за физикалну рехабилитацију у заједници који би укључивао опремање простора коришћеног претходно за метадноски центар, а који тренутно није у наведеној употреби. Средства намијењена реконструкцији и опремању наведеног простора биће обезбијеђена од стране Дома здравља и са реконструкцијом би се могло започети након провођења законом прописаних процеса јавне набавке.

Како се не би правили застоји у раду, као и стварали редови чекања на одређене услуге, осим простора, неопходно је обезбиједити рад најмање два доктора специјалиста физикалне медицине, али и одговарајући број техничара са високом и средњом стручном спремом. Даље, кроз разне едукације пожељно је да се створи кадар који је у стању

понудити и услуге које нису дефинисане Цјеновником Фонда здравственог осигурања и које ће моћи обезбиједити додатна финансијска средства за установу. У ту сврху планиране су едукације из сљедећих области:

- УЗ дијагностика меког ткива,
- Акупунктура,
- Манипулативна физикална терапија,
- Специјализоване технике за рехабилитацију дјете,
- Мануелна лимфна дренажа,
- ШРОТ метода за лијечење деформитета кичме и др.

Такође, у сврху промоције знања и техника које се практикују у ЦБР – у током године вршиће се обиљежавање најважнијих дана, како би се ширем аудиторијуму представио начин рада у служби и како би се становништву указало на правилне стилове живота и понашања. Наставиће се и са одласцима у радне колективе, односно са радионицама које имају исти циљ, да се суграђани упознају са исправним начином понашања, који ће им омогућити квалитетнији живот.

## 2.8. СЛУЖБА ЗА ДИЈАГНОСТИКУ

### 2.8.1. ОДЈЕЛ ЗА ЛАБОРАТОРИЈСКУ ДИЈАГНОСТИКУ

Када је ријеч о Одјелу за лабораторијску дијагностику у наредном периоду неопходно је водити рачуна о медицинској опреми, старосној структури кадрова, као и о могућностима комерцијалног пословања Одјела. Медицинска опрема захтијева континуирано одржавање, бригу и замјену услед дотрајалости. Такође, у току 2026. године биће спроведена усаглашавања кроз екстерне контроле како би се очувао квалитет пружених услуга. Праћење старосне структуре запослених омогућиће несметан рад са задовољавајућим квалитетом. Када је ријеч о комерцијалним услугама у наредном периоду је неопходно проширити пакете услуга који се пружају те активном маркетиншком кампањом исте понудити становништву, како би се обезбиједила додатна финансијска средства за унапређење рада ове службе.

### 2.8.2. ОДЈЕЛ ЗА КЛАСИЧНУ – КОНВЕНЦИОНАЛНУ РЕНДГЕН И УЛТРАЗВУЧНУ ДИЈАГНОСТИКУ

Одјел за класичну – конвенционалну рендген и ултразвучну дијагностику, како би несметано обавио планираних 11000 услуга, у току 2026. године захтијева прије свега бригу о људским ресурсима и о медицинској опреми. Приоритет у наредној години би био ангажовање још једног радиолога или упућивање неког од доктора медицине на ту врсту специјализације. Такође, неопходно је ангажовање и додатних радиолошких техничара како би ниво пружених услуга задржао постојећи квалитет, односно како преоптерећеност постојећих радника не би довела до значајних поремећаја у раду службе. Осим

запошљавања нових, потребно је постојећи кадар упутити на стручне семинаре и едукације организоване од стране стручних удружења.

Поред постојеће медицинске опреме, а због повећаног броја услуга и квалитета истих приоритет у наредном периоду био би набавка дигиталног рендген апарата што би захтијевало помоћ од стране ресорног министарства, оснивача или учешће у неком од међународних пројеката. Такође, за све рендген апарате, као и за оба мамографска апарата током 2026. године обавезно је извршити превентивно и дозиметријско контролисање.

Промотивне и превентивне услуге у овој служби ће се радити у сарадњи са Мултидисциплинарним центром, при чему ће Одјел за класичну и конвенционалну рентген и ултразвучну дијагностику бити подршка у спровођењу кључних превентивних услуга, као што су мамографија (стационарна и теренска) и други ултразвучни прегледи у циљу раног откривања одређених обољења.

## **2.9. СЛУЖБА КОНСУЛТАТИВНО – СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ ЗАШТИТЕ**

### **2.9.1. СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА АМБУЛАНТА ИЗ ПЕДИЈАТРИЈЕ**

Специјалистичка амбуланта из педијатрије располаже са довољним бројем специјалиста из ове области те би у наредној години њихова додатна едукација пружила и додатни квалитет пруженим услугама али и определијелила већи дио родитеља да своје повјерење укажу Дому здравља. Медицинска опрема на овом одјелу је завидног квалитета и представља једну од најопремљенијих педијатријских амбуланти у Републици Српској, тако да је неопходна само адекватна брига о истој.

Такође, потребно је и у наредној години задржати добре контакте са домовима здравља из окружења како би се наставило са праксом потписивања уговора о пружању услуга за све оне установе које немају специјалисте из области педијатрије.

Рад на вакцинацији дјете је свакако један од кључних послова ове службе, те у наредној години треба, уз помоћ управе установе и Хигијенско – епидемиолошке службе, уложити додатне напоре у промоцију вакцинације како би резултати који су и сада сјајни били још бољи. Промоцију је неопходно вршити путем медија, друштвених мрежа, у предшколским и школским колективима, али кроз сарадњу са стручним удружењима, утицати на доносиоце одлука да законским рјешењима потпомогну ову промоцију и олакшају постизање планираног обухвата вакцинисане дјете.

### **2.9.2. СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА АМБУЛАНТА ИЗ ГИНЕКОЛОГИЈЕ**

Специјалистичка амбуланта из гинекологије захтијева адекватну бригу о кадровима и њиховој старосној структури. У току наредне године неопходно је припремити замјене за кадрове који одлазе у старосну пензију и задржати довољно висок квалитет пружених услуга. Такође, њихове услуге укључити у одређене комерцијалне пакете који се нуде, прије свега, привредним друштвима и јавним установама и на тај начин обезбиједити

додатна финансијска средства. Едукацијама запослених омогућити нова знања која ће се примјењивати у свакодневном раду и на тај начин подићи ниво задовољства пацијената. Активно планирати и распоређивати број дневних услуга како се не би стварали редови чекања код одређених доктора специјалиста гинекологије.

Промотивне и превентивне услуге ће се планирати на нивоу установе у сарадњи са Мултидисциплинативним центром, а укључиваће и низ предавања намјењених средњошколцима на сљедеће теме:

- Анатомија и функција репродуктивног система,
- Пубертет и промјене у тијелу - физичке и емоционалне промјене,
- Менструални циклус,
- Значај гинеколошког прегледа,
- Полно преносивне болести,
- Контрацепција и планирање породице,
- Одговорно сексуално понашање,
- Посљедице ране трудноће и прекид трудноће,
- Специфичне теме / ПЦОС , ендометриоза , употреба тампона , уложака , хигијена , превенција сексуалног насиља и др.
- Значај и учесталост ХПВ инфекције и вакцинација против ХПВ вируса.

Када је ријеч о техничким ресурсима, у наредном периоду било би неопходно или сопственим или донаторским средствима, опремити још један ултразвучни кабинет и тиме олакшати прегледе и докторима и пацијенткињама.

## **2.10. ХИГИЈЕНСКО ЕПИДЕМИОЛОШКА СЛУЖБА**

Када је ријеч о Хигијенско – епидемиолошкој служби током 2026. године потребно је ставити нагласак на промоцију вакцинације и на проширивање сарадње са локалним и регионалним привредним друштвима у циљу повећања броја комерцијалних услуга које се пружају у пословима дератизације, дезинфекције и дезинсекције. Процес вакцинације је потребно координисати са Службом за педијатрију и промоцијом обухватити све релевантне установе, од предшколских до високошколских, како би се дошло до што већег броја родитеља и дјеце који спадају у категорије за вакцинисање.

Комерцијалне услуге се највећим дијелом односе на послове дератизације, дезинфекције и дезинсекције, гдје је неопходан континуиран рад на терену и сарадња са локалним јавним и приватним институцијама.

## **2.11. ЈЕДИНИЦА ЗА КОНТИНУИРАНО УНАПРЕЂАЊЕ КВАЛИТЕТА И СИГУРНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА**

Јединица за континуирано унапређање квалитета и сигурности здравствених услуга у наредној години ће активно наставити да прати нова законска рјешења и да процедуре Дома здравља усклађује са истим. Такође, кроз пријаве нежељених догађаја указиваће се на неправилности и сугерисаће се управи установе на корекције које су неопходне у циљу очувања квалитета пружених услуга.

### 3. УЧЕШЋЕ У ПРОЈЕКТИМА

Током 2026. године Дом здравља Добој ће наставити са учешћем у пројекту „Здраве заједнице у БиХ“ који је реализован од стране Министарства здравља и социјалне заштите и Института за популацију и развој, а подржан од стране Швајцарске амбасаде. Овај пројекат у првој фази за циљ има формирање здравственог профила локалне заједнице а касније и рад на побољшању здравља становника. Осим наведеног Дом здравља ће активно учествовати и аплицирати на све позиве који буду објављени од стране републичких или државних институција, али и од стране других међународних донатора. Такође, заједно са Градом Добојем ћемо пратити и аплицирати за донаторска средства која за циљ имају побољшање енергетске ефикасности објеката, прелазак на јефтиније и еколошки прихватљивије начине гријања али и смањење финансијских издатака по основу утрошка енергије и друге еколошке бенефите. Кроз донаторска средства Дом здравља ће покушати да обезбиједи изградњу додатне три мале соларне електране које ће бити инсталиране на највећим теренским амбулантама, како би се извршиле уштеде у потрошњи електричне енергије за потребе гријања и хлађења просторија.

### 4. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН

#### 4.1. БРОЈ И СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ

У табели број 3 приказан је број и структура запосленог особља са **31.08.2025.** године.

За реализацију редовног програма здравствене заштите ангажују се укупни ресурси Дома здравља што укључује запослено особље, медицинску и другу опрему, просторне капацитете. Усклађивање радних мјеста и броја запослених вршиће се у складу са Правилником о основама стандарда и норматива у здравственим установама у Републици Српској, као и другим позитивним законским прописима који третирају ову област.

**Табела број 3:** Људски ресурси

Редни број	Назив занимања	Број
Доктори медицине укупно		48
1.	Доктори опште медицине	6
Доктори медицине специјалисти укупно		33
2.	Породична медицина	14
3.	Интерна медицина	1
4.	Ургентна медицина	3

5.	Педијатрија	4
6.	Радиологија	1
7.	Гинекологија	3
8.	Психијатрија	3
9.	Епидемиологија	1
10.	Физијатрија	2
11.	Офталмологија	1
<b>Доктори медицине на специјализацији укупно</b>		<b>9</b>
12.	Ургентна медицина	2
13.	Физијатрија	1
14.	Гинекологија	1
15.	Породична медицина	4
16.	Хигијенско епидемиолошка служба	1
<b>Доктори стоматологије укупно</b>		<b>12</b>
17.	Доктори опште стоматологије	7
<b>Доктори стоматологије специјалиста укупно</b>		<b>5</b>
18.	Специјалиста ортопедије вилице	1
19.	Специјалиста стоматолошке протетике	1
20.	Специјалиста превентивне и дјечије стоматологије	3
<b>Медицински сарадници укупно</b>		<b>12</b>
21.	Психолог	4
22.	Дефектолог – специјални педагог	1
23.	Дефектолог – логопед	3
24.	Социјални радник	1
25.	Специјалиста медицинске биохемије	3
<b>Радници ВШ спреме – укупно</b>		<b>25</b>
26.	Медицинска сестра / техничар	13

27.	Физиотерапеут	5
28.	Рентген техничар	3
29.	Лабораторијски техничар	1
30.	Санитарни техничар	3
<b>Радници ССС – укупно</b>		<b>118</b>
31.	Медицинска сестра / техничар	74
32.	Медицинска сестра / акушерски смјер	1
33.	Физиотерапеут	11
34.	Лабораторијски техничар	11
35.	Медицинска сестра - стоматолошки смјер	8
36.	Зубни техничар	9
37.	Санитарни техничар	3
38.	Фармацеутски техничар	1
<b>Немедицински кадар</b>		<b>48</b>
<b>Укупно:</b>		<b>263</b>

#### 4.2. ПОТРЕБНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Финансијска средства која су неопходна за реализацију основне дјелатности као и других планираних програма остварују се на неколико начина. Основа за финансирање рада Дома здравља је број регистрованих/верификованих осигураних лица на основу чега се склапа Уговор о начину пружања и финансирања примарног нивоа здравствене заштите са Фондом здравственог осигурања Републике Српске. Малим дијелом кроз Уговор финансира се одређени дио услуга за неосигурана лица.

Укупна финансијска средства која су потребна за рад Дома здравља у 2026. години планирају се као приходи и то:

- приходи од закупа;
- приходи од пружања јавних услуга;
- грантови из земље;
- приходи обрачунског карактера;

- трансфери од ентитета;
- примици по основу излазног ПДВ-а;
- остали примици.

Укупно планирани приходи за 2026. годину планирани су у износу од 11.490.000 КМ који се остварују на основу уговорених средстава са Фондом здравственог осигурања Републике Српске за регистрована лица о пружању примарног нивоа здравствене заштите и дијела секундарне здравствене заштите (КСЗ из области гинекологије и педијатрије) и осталих прихода.

Средства која су планирана од стране Фонда здравственог осигурања Републике Српске, локалне заједнице и од властитих распоређују се за расходе у 2026. години и то како слиједи:

- расходи за лична примања;
- расходи по основу коришћења роба и услуга;
- расходи финансирања и други финансијски трошкови;
- издаци за произведену сталну имовину;
- издаци за залихе материјала, роба ситног инвентара;
- издаци за отплату дугова;
- остали издаци;

и они укупно износе 11.490.000 КМ.

Средства која су планирана Одлуком о нацрту буџета града Добоја у износу од 400.000 КМ планирана су да се утроше за:

- набавку медицинске опреме и основних средстава;
- провођење одређених програма здравствене заштите;
- програм обезбјеђивања јавних и других манифестација, као и захтјева за присуство Службе хитне медицинске помоћи.

Динамика утрошка планираних финансијских средстава као и спровођење горе наведених активности у 2026. години од стране локалне заједнице, зависиће од динамике пуњења и извршења буџета града Добоја за 2026. годину.



## 5. ЗАКЉУЧАК

За реализацију главног циља обезбјеђивања здравствене заштите становништва као основног програма за који је у складу са прописима одговоран Дом здравља Добој, као и других планираних програма и пројеката, установа располаже значајним кадровским ресурсима, просторним капацитетима, дијагностичком и другом опремом.

Поред основног циља, пружања квалитетне здравствене заштите у току наредне године неопходно је да фокус буде на очувању постојећег кадра, али и на обезбјеђивању нових стручњака који ће допринијети квалитетнијем раду установе. Такође, квалитет постојећег кадра је могуће унаприједити кроз обезбјеђивање финансијских средстава у сврху њихових едукација и стручног усавршавања.

Током 2026. године потребно је јасно представити становништву начин и постулате рада Дома здравља, као би се очувало њихово повјерење, али и како би узели веће учешће у планираним промотивним и превентивним активностима.

Посебан нагласак је, да и у наредној години треба наставити сарадњу са републичким и локалним институцијама, прије свега предшколским и школским, како би све превентивне кампање имале што већи одјек у локалној заједници и како бисмо могли заједнички градити здравију средину за одрастање.

Што се тиче редовних финансијских средстава која су планирана за 2026. годину процјена је да ће наведена средства бити довољна за реализацију свих програмских и пројектних активности, чија реализација ће се вршити према значају и приоритету. Додатни извори финансирања се могу обезбиједити кроз увођење нових комерцијалних услуга али и кроз озбиљан рад на превентивним активностима које ће бити подржане од стране Фонда здравственог осигурања Републике Српске. Учешћем у пројектима и аплицирањем за донаторска средства Дом здравља ће покушати да изврши уштеде и да та средства преусмјери у унапређење квалитета здравствене заштите становништва.

в.д. директор ЈЗУ Дом здравља Добој



Владимир Марковић



предсједник Управног одбора  
ЈЗУ Дом здравља Добој

Благојевић Малчић Кристина

Датум: 29.10.2025 год.

Број протокола: 6484/25